



Wir suchen ab sofort einen Mitarbeiter HR (m/w/d) Schwerpunkt Personalentwicklung und Employer Branding

am Standort Frechen | in Teilzeit / vollzeitnah

Du übernimmst eine operative und gestaltende Rolle in der Personalentwicklung mit klarem Fokus auf die Entwicklung und Einführung unseres Lernmanagementsystems. Dazu kommen Talentpool-Aufbau, Schulungsanalyse, Prozess- und Projektarbeit sowie unterstützende Employer-Branding-Aufgaben. Du arbeitest eng mit internen Schnittstellen und externen Lernpartnern zusammen und sorgst dafür, dass Lernangebote praxisnah, nutzerfreundlich und wirksam werden.

Du arbeitest eng mit der Abteilungsleitung zusammen und unterstützt operativ im Projekt- und Prozessmanagement. Zusätzlich unterstützt Du das Recruiting im Tagesgeschäft und pflegst unseren Social-Media-Auftritt als Arbeitgebermarke.

Deine Aufgaben

- **Personalentwicklung & Talentmanagement**
Talentpool-Management, Förderung von Nachwuchskräften, Entwicklung und Umsetzung von Entwicklungsplänen, Erarbeitung von Lernprozessen, Kompetenzmatrizen und strukturierten Entwicklungsgesprächen
- **Lern- & Schulungsmanagement**
Analyse und Koordination von Schulungsbedarfen, Aufbau und Pflege unseres Lernmanagementsystems, Zusammenarbeit mit externen Lernanbietern, Unterstützung interner Schulungen sowie Koordination gesetzlicher Pflichtschulungen

- **Employer Branding & Personalmarketing**

Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke sowie Pflege der Unternehmenspräsenz auf LinkedIn, XING und Kununu

- **Gesundheits- & Eingliederungsmanagement**

Organisation, Dokumentation und Verwahrung von BEM-Gesprächen sowie Planung und Begleitung von Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements/-förderung (BGM/BGF)

- **Prozess- & Projektunterstützung**

Prozessmanagement, Mitarbeit in PE- und Recruiting-Projekten sowie Unterstützung bei Planung, Organisation und Nachverfolgung administrativer Aufgaben

- **Kommunikation & Informationsmanagement**

Redaktionelle Betreuung des Intranets sowie Vorbereitung von Präsentationen und Entscheidungsunterlagen für die Abteilungsleitung

Das bringst Du mit

- Du hast eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung bzw. ein Studium im HR Bereich oder vergleichbare Qualifikation.
- Du verfügst über erste bis mehrjährige Erfahrung in der Personalentwicklung, Weiterbildung und HR-Administration.
- Du kennst Lernmanagementsysteme oder bist technikaffin und kannst digitale Lerninhalte organisieren und pflegen. Du hast idealerweise bereits ein LMS mitentwickelt oder in die Einführung begleitet.
- Du arbeitest strukturiert, bist gut organisiert und behältst mehrere Projekte parallel im Blick.
- Du bist kommunikationsstark, serviceorientiert und kannst mit internen Schnittstellen wie Fachbereichen, Schnittstellen und Führungskräften zusammenarbeiten.
- Du hast Erfahrung in der Planung und Koordination von Schulungen sowie im Umgang mit externen Trainingsanbietern.
- Du bringst gutes Textverständnis mit und bist sicher im Umgang mit MS Office; Kenntnisse in LinkedIn/XING/Kununu sind von Vorteil.
- Du arbeitest eigenständig, sorgfältig und hast Freude daran, Entwicklungsprozesse und HR-Projekte mitzugestalten.

Das erwartet Dich

- **Gestaltungsspielraum:** Viel Freiraum für eigene Ideen in einem engagierten und wertschätzenden Team
- **Teamevents sowie Weihnachts- und Sommerfeste**
- **Möglichkeit der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung**
- **Mobilität:** Kostenlose Parkplätze, eine gute Anbindung zum öffentlichen Nahverkehr
- **Work-Life-Balance:** Die Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten und 28 Tage Urlaub, die sich nach 2 Jahren Betriebszugehörigkeit auf 30 erhöhen
- **Attraktive Vorteile:** Mitarbeiterrabatte, Corporate Benefits und nach abgeschlossener Probezeit erhältst Du eine Edenred-Card

```
graph TD; A[Online-Bewerbung] --- B[WhatsApp Bewerbung]; C[E-Mail-Bewerbung] --- B;
```

Online-Bewerbung

E-Mail-Bewerbung

WhatsApp Bewerbung

Dein Weg zu uns

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Deine Ansprechpartnerin für die Stelle ist **Anne Schiller**.

Bitte nutze für Deine Bewerbung unser Online-Bewerbungsformular. Hierüber kannst Du uns mit nur wenigen Klicks Deine Bewerbung zukommen lassen. Bitte beachte, dass wir ausschließlich Dateien bzw. Anhänge in PDF-Format bearbeiten können.

CENTERSHOP Korn Vertriebs GmbH & Co. KG, Hermann-Seger-Straße 43-47, 50226 Frechen,
www.centershop.de

*Obwohl aus Gründen der Lesbarkeit im Textverlauf nur die männliche Form gewählt wurde, so ist dies nicht geschlechtsspezifisch gemeint, sondern meint eine geschlechtsneutrale Bezeichnung. Bei CENTERSHOP sind alle Menschen gleichermaßen willkommen.